

**-Wzór-
Umowa
na świadczenia zdrowotne**

zawarta w dniu w Wałbrzychu pomiędzy:

Specjalistycznym Szpitalem im. dra Alfreda Sokołowskiego z siedzibą w Wałbrzychu ul. Sokołowskiego 4, wpisanym do Rejestru Stowarzyszeń, innych Organizacji Społecznych i Zawodowych, Fundacji oraz Samodzielnych Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000046016 oraz rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą prowadzonego przez Wojewodę Dolnośląskiego pod numerem księgi rejestrowej 000000001389, NIP 886-23-85-315, REGON 890047446, - **reprezentowanym przez Dyrektora Szpitala – Mariusza Misiunę, zwanym dalej Szpitalem,**

a

.....

zamieszkałą/ym w, prowadzącą/ym działalność gospodarczą w zakresie udzielania usług psychologicznych/psychoterapeutycznych, NIP, REGON,

zwaną/ym dalej **Terapeutą zajęciowym,**
łącznie zwanymi **Stronami**

**§ 1
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

Podstawą do zawarcia niniejszej umowy jest wynik konkursu ofert na świadczenia zdrowotne przeprowadzonego przez Szpital w dniu

**§ 2.
DEKLARACJE STRON**

1. Szpital oświadcza, że jest samodzielnym publicznym zakładem opieki zdrowotnej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2022 r. poz. 633 t.j. z późn. zm.) wpisanym do księgi rejestrowej podmiotów leczniczych prowadzonej przez Wojewodę Dolnośląskiego pod numerem 000000001389.
2. Terapeuta zajęciowy oświadcza, że prowadzi praktykę zawodową i jest uprawniony do wykonywania praktyki zawodowej na terenie Szpitala na podstawie niniejszej umowy.
3. Terapeuta zajęciowy oświadcza ponadto, że zgłosił swoją działalność gospodarczą w Urzędzie Skarbowym oraz Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych i we własnym zakresie dokonuje rozliczeń, płatności z tytułu podatków, ubezpieczenia społecznego i ubezpieczenia zdrowotnego oraz posiada ważną umowę ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej za szkody wyrządzone w związku z udzielaniem lub zaniechaniem udzielenia świadczeń lekarskich zgodnie z obowiązującymi przepisami.

**§ 3.
PRZEDMIOT UMOWY**

1. Szpital udziela Terapeucie zajęciowemu zamówienia na **świadczenie usług zdrowotnych w zakresie.....** w liczbie, a Terapeuta zajęciowy zobowiązuje się do świadczenia usług we wskazanym wymiarze, z zastrzeżeniem pkt. 2 oraz 3 poniżej.

2. Szpitalowi przysługuje prawo zwiększenia ilości godzin świadczenia usług wskazanej w pkt. 1 o maksymalnie 10%, a Terapeuta zajęciowy jest zobowiązany do świadczenia usług w zwiększonym wymiarze.
3. Jeżeli po stronie Szpitala zaistnieje konieczność zwiększenia liczby godzin świadczenia usług przez Terapeutę zajęciowego, ponad ilość, o której mowa w pkt. 2, Strony zobowiązują się dokonać uzgodnień w tym zakresie, za wyjątkiem sytuacji opisanych w § 5 pkt. 3 Umowy.
4. Terapeuta zajęciowy przyjmuje zamówienie, zobowiązując się do wykonywania zadań Szpitala w zakresie udzielonego zamówienia i na zasadach określonych niniejszą umową.
5. Realizacja zamówienia polega w szczególności na wykonywaniu przez terapeutę zajęciowego świadczeń zdrowotnych, przez które rozumie się w szczególności: diagnozę terapeutyczną, opiniowanie, udzielanie pomocy, w tym także na pozostawaniu w gotowości do udzielania takich świadczeń.

§ 4.

FORMA I WYMIAR ŚWIADCZEŃ TERAPEUTY ZAJĘCIOWEGO

1. Stanowiące przedmiot umowy świadczenia zdrowotne Terapeuta zajęciowy zobowiązuje się wykonywać w godzinach podstawowej ordynacji w dni robocze od poniedziałku do piątku, w czasie i miejscu uzgodnionym przez Strony w harmonogramach („*Harmonogram*”) obejmujących okres jednego miesiąca. Harmonogramy muszą być zgodne z postanowieniami § 3 pkt. 1-3 Umowy.
2. Przez godziny podstawowej ordynacji, o których mowa w pkt. 1, należy rozumieć czas udzielania świadczenia zdrowotnego w dni powszednie (tj. od poniedziałku do piątku) od godz. 7.00 do godz. 14.35 lub od 7.25 do godz. 15.00.
3. Szczegółowy Harmonogram realizacji świadczeń Strony będą uzgadniać do 20-tego dnia miesiąca bezpośrednio poprzedzającego miesiąc, którego dotyczy Harmonogram.
4. Zmiany w Harmonogramie mogą być wprowadzone tylko za zgodą obu Stron. W przypadku sporadycznego braku możliwości realizowania ustalonych świadczeń, Lekarz Kierujący Oddziałem zobowiązany jest do zmian w Harmonogramie. Zmiany te nie powinny zmieniać w istotny sposób wcześniejszych ustaleń.
5. Terapeuta zajęciowy zobowiązany jest do rejestracji czasu przebywania na terenie Szpitala, w elektronicznym systemie potwierdzania obecności, za pośrednictwem otrzymanej od Szpitala karty zgodnie z instrukcją obsługi oraz zasadami użycia kart do elektronicznego potwierdzania obecności obowiązującymi w Szpitalu.
6. Przy udzielaniu świadczeń zdrowotnych w różnych komórkach organizacyjnych Szpitala Terapeuta zajęciowy przy użyciu karty magnetycznej jest zobowiązany rejestrować swoje przybycie oraz wyjście w każdej komórce organizacyjnej oddzielnie.
7. W przypadku uzasadnionej niezdolności do osobistego wykonywania umowy zgodnie z Harmonogramem lub planowej przerwy w udzielaniu świadczeń zdrowotnych Terapeuta zajęciowy może powierzyć jej realizację osobie trzeciej. W takim wypadku Terapeuta zajęciowy niezwłocznie powiadomi o tym Szpital wskazując jednocześnie osobę, która zapewni nieprzerwaną realizację niniejszej umowy w czasie nieobecności Terapeuty zajęciowego. Osobą zastępującą Terapeutę zajęciowego w wykonywaniu niniejszej umowy może być wyłącznie osoba legitymująca się, co najmniej takimi samymi kwalifikacjami zawodowymi do udzielania świadczeń zdrowotnych jak Terapeuta zajęciowy i posiadająca wymagane prawem ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej. W zakresie odpowiedzialności zastępcy stosuje się art. 738 i art. 739 kodeksu cywilnego.
8. W przypadku nieobecności spowodowanej chorobą lub przyczyną o charakterze siły wyższej Terapeuta zajęciowy jest zobowiązany do niezwłocznego, najpóźniej w tym samym dniu, zawiadomienia Szpitala o niezdolności do wykonywania usługi i wskazania zastępcy zgodnie z postanowieniami pkt.8 powyżej w celu zapewnienia nieprzerwanej realizacji umowy.
9. W sytuacjach nadzwyczajnych Szpital udzieli Terapeucie zajęciowemu pomocy w ustaleniu zastępstwa bądź może ustalić takie zastępstwo samodzielnie.

§ 5. OBOWIĄZKI TERAPEUTY ZAJĘCIOWEGO

1. Terapeuta zajęciowy zobowiązuje się wykonywać przedmiot umowy z najwyższą starannością, z wykorzystaniem aktualnej wiedzy medycznej, dostępnych środków, przy wykorzystaniu wszystkich umiejętności zawodowych, zgodnie z zasadami etyki zawodowej oraz z uwzględnieniem postępu w zakresie medycyny.
2. Terapeuta zajęciowy zobowiązuje się do przestrzegania przepisów określających prawa i obowiązki pacjenta, standardów udzielania świadczeń medycznych obowiązujących lub ustalonych przez Szpital, standardów udzielania świadczeń medycznych ustalonych przez Narodowy Fundusz Zdrowia.
3. Terapeuta zajęciowy może zakończyć swoją pracę w momencie, w którym będzie zapewniona opieka nad pacjentami będącymi dotychczas pod opieką Terapeuty zajęciowego
4. Terapeuta zajęciowy jest zobowiązany do udzielania konsultacji w innych oddziałach oraz jednostkach organizacyjnych Szpitala według potrzeb Szpitala.
5. Terapeuta zajęciowy jest zobowiązany do podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach lub kursach wskazanych przez Szpital.
6. Terapeuta zajęciowy w związku z realizacją umowy zobowiązany jest do:
 - 1) zachowania w tajemnicy wszelkich informacji o danych osobowych uzyskanych w trakcie realizacji umowy;
 - 2) niewykorzystywania danych osobowych w celach innych niż te, które zostały określone w niniejszej umowie;
 - 3) nieudostępniania danych osobowych innym osobom i/lub podmiotom niż jest to konieczne do wykonania przedmiotu niniejszej umowy;
 - 4) przestrzegania i stosowania się do wszelkich poleceń i zaleceń Szpitala (Administradora Danych) określonych w stosownych wewnętrznych dokumentach, w tym politykach ochrony, regulaminach, procedurach, zarządzeniach odnoszących się do ochrony i bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych;
 - 5) zachowania w tajemnicy sposobów zabezpieczania danych osobowych przez Szpital (Administradora Danych);
 - 6) niezwłocznego powiadamiania osób wskazanych przez Szpital (Administradora Danych) w przypadku prawdopodobieństwa zaistnienia naruszenia ochrony danych osobowych;
 - 7) dochowania obowiązku zachowania w tajemnicy również po zakończeniu niniejszej umowy, a w związku z przetwarzaniem danych osobowych związanych z dostępem do dokumentacji pacjentów – również i po ich śmierci.
7. Terapeuta zajęciowy zobowiązuje się do prowadzenia rzetelnej i dokładnej dokumentacji medycznej, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa powszechnego, szczegółowymi wymogami Narodowego Funduszu Zdrowia, (umowa z NFZ) oraz wewnętrznymi zarządzeniami Szpitala, z którymi ma obowiązek się zapoznać. Terapeuta zajęciowy oświadcza, iż przepisy i zasady prowadzenia dokumentacji, o których mowa w zdaniu poprzednim są mu znane. Terapeuta zajęciowy będzie się stosował do wszelkich wymagań zawartych w umowie łączącej Szpital z publicznym płatnikiem.
8. Terapeuta zajęciowy zobowiązany jest do prowadzenia sprawozdawczości statystycznej w zakresie udzielanych świadczeń zdrowotnych.
9. Terapeuta zajęciowy oświadcza, że zapoznał się z treścią umowy zawartej przez Szpital z NFZ w zakresie dotyczącym realizacji przedmiotowej umowy oraz wszelkimi wymogami, instrukcjami, zarządzeniami regulującymi zasady udzielania świadczeń zdrowotnych i organizacji udzielania świadczeń zdrowotnych.
10. Terapeuta zajęciowy zobowiązuje się do przestrzegania i realizowania procedur Systemu Zarządzania Jakością, kontroli zarządczej oraz procedur akredytacyjnych wprowadzanych i obowiązujących w Szpitalu, a także uczestniczyć w pracach związanych z Systemem Zarządzania Jakością (dostępne u pełnomocnika ds. jakości).
11. Terapeuta zajęciowy oświadcza, że zapoznał się standardami ISO 9001:2015 i zobowiązuje się do realizowania umowy z zachowaniem tych standardów (dostępne u pełnomocnika ds. jakości).
12. Terapeuta zajęciowy zobowiązuje się do przestrzegania przepisów BHP i p/poż., Regulaminu

- Organizacyjnego Szpitala oraz innych dokumentów wewnątrzzakładowych, w tym również powstałych po dacie zawarcia umowy.
13. Terapeuta zajęciowy zobowiązany jest do wykonywania przedmiotu niniejszej umowy z wykorzystaniem odpowiedniej odzieży roboczej i ochronnej oraz środków ochrony indywidualnej spełniających wymogi określone w normach branżowych, a także przepisach powszechnie obowiązującego prawa, zgodnie z zasadami ustalonymi w Szpitalu.
 14. Terapeuta zajęciowy zobowiązany jest przed rozpoczęciem wykonywania czynności objętych przedmiotem umowy do odbycia szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przedstawienia aktualnych wyników badań stwierdzających brak przeciwwskazań do udzielania świadczeń zdrowotnych. Brak zaświadczenia potwierdzającego odbycie szkolenia bhp lub aktualnego zaświadczenia lekarskiego dopuszczającego do udzielania świadczeń zdrowotnych będzie skutkowało wstrzymaniem możliwości realizacji przedmiotu umowy na terenie Szpitala. Przerwa w udzielaniu świadczeń zdrowotnych spowodowana niedopełnieniem powyższego obowiązku traktowana będzie jako niewykonania niniejszej umowy.
 15. Terapeuta zajęciowy zobowiązuje się do noszenia w widocznym miejscu identyfikatora zawierającego imię, nazwisko i funkcję.
 16. Terapeuta zajęciowy w zakresie wykonywania niniejszej umowy obowiązany jest uzgodnić zakres działań i ich celowość z Lekarzem Kierującym Oddziałem/Zastępcą Dyrektora ds. Lecznictwa.
 17. Terapeuta zajęciowy zobowiązuje się do współpracy z personelem udzielającym świadczeń zdrowotnych na rzecz pacjentów Szpitala w zakresie, w jakim współpraca ta jest konieczna lub pomocna w realizacji przedmiotu niniejszej umowy.
 18. Terapeuta zajęciowy zobowiązany jest do ścisłej współpracy z personelem administracyjnym w zakresie rozpatrywania składanych skarg, wniosków oraz pozwów o odszkodowanie i zadośćuczynienie, w szczególności poprzez opiniowanie zarzutów dotyczących prowadzonych przez Terapeutę zajęciowego pacjentów.
 19. Terapeuta zajęciowy przyjmuje na siebie obowiązek poddawania się kontroli ze strony Szpitala, Narodowego Funduszu Zdrowia oraz innych uprawnionych organów i podmiotów, w zakresie dostępności, sposobu, przebiegu udzielania świadczeń zdrowotnych i ich jakości.
 20. Kontrola, o której mowa w pkt 16, obejmuje wykonanie umowy w szczególności:
 - a) w zakresie oceny merytorycznej i sposobu udzielania świadczeń zdrowotnych,
 - b) liczby i rodzaju udzielonych świadczeń zdrowotnych,
 - c) dostępności i jakości udzielanych świadczeń,
 - d) prowadzenia wymaganej dokumentacji medycznej,
 - e) prawidłowości wykorzystywania powierzonych środków,
 - f) prowadzenia wymaganej sprawozdawczości,
 - g) terminowej realizacji zaleceń pokontrolnych,
 - h) wykonywania świadczeń w godzinach i terminach określonych w Harmonogramie.
 21. Uprawnienia kontrolne Szpitala obejmują w szczególności:
 - a) prawo kontroli wykonywania i jakości udzielanych świadczeń zdrowotnych,
 - b) prawo żądania informacji o zakresie wykonywanych usług,
 - c) kontrolę nad przestrzeganiem regulaminów obowiązujących w Szpitalu,,
 - d) kontrolę właściwego wykorzystania i eksploatacji sprzętu.

§ 6. WYNAGRODZENIE

1. Za należyte udzielanie świadczeń zdrowotnych zgodnie z niniejszą umową Terapeuta zajęciowy otrzyma wynagrodzenie w wysokości zł (słownie: złotych) brutto, za każdą godzinę udzielania świadczeń zdrowotnych.
2. Wynagrodzenie będzie obliczane za usługi świadczone w okresie miesiąca kalendarzowego, przy czym będzie ono obliczane jako iloczyn ilości godzin udzielania świadczeń zdrowotnych oraz stawki godzinowej wskazanej w pkt. 1 niniejszego paragrafu.
3. Liczba godzin udzielania świadczeń zdrowotnych w danym miesiącu będzie ustalana na podstawie sporządzonego przez Terapeutę zajęciowego i zatwierdzonego przez Dyrektora Szpitala lub Zastępcę

- Dyrektora ds. Lecznictwa miesięcznego wykazu czasu udzielania świadczeń zdrowotnych, przy czym liczba godzin ujęta w wykazie musi być zgodna z postanowieniami zawartymi w § 3 pkt. 1-3 Umowy.
4. Godziny wpisane w wykazie czasu udzielania świadczeń zdrowotnych ponad czas wynikający z Harmonogramu muszą zostać pisemnie uzasadnione przez Terapeutę zajęciowego i mogą dotyczyć jedynie wykonywania nagłych i nieprzewidzianych okoliczności (np. zabiegi, operacje, inne czynności konieczne do pilnego wykonania) oraz zostać potwierdzone przez Zastępcę Dyrektora ds. Lecznictwa.
 5. W przypadku realizacji obowiązku, o którym mowa w § 5 pkt. 5, Terapeuta zajęciowy otrzyma wynagrodzenie zgodne z zapisem § 6 pkt. 1 za każdą godzinę szkolenia, nie więcej jednak niż 7 godzin/dzień.
 6. W celu uniknięcia wątpliwości Strony oświadczają, że dane z elektronicznych rejestratorów czasu, o których mowa w § 4 pkt. 6, nie stanowią podstawy do ustalenia liczby godzin udzielania świadczeń zdrowotnych oraz wypłaty wynagrodzenia, a są jedynie podstawą potwierdzenia obecności Terapeuty zajęciowego w Szpitalu.
 7. Wynagrodzenie o którym mowa w pkt. 1 wyczerpuje całość zobowiązań finansowych Szpitala względem Terapeuty zajęciowego z tytułu realizacji umowy.
 8. Należność za realizację przedmiotu umowy, będzie ustalana na podstawie prawidłowo wystawionej faktury obejmującej okres miesiąca, przedłożonej do dnia 10 każdego miesiąca za miesiąc poprzedni. Realizacja należności, o której mowa w pkt.1 nastąpi w terminie 21 dni od dnia złożenia prawidłowo sporządzonej faktury. Szpital będzie wypłacał należności za zrealizowane świadczenia w okresach miesięcznych, dokonując przelewu na rachunek bankowy wskazany przez Terapeutę zajęciowego
 9. Termin płatności faktury złożonej przez Terapeutę zajęciowego przed upływem okresu rozliczeniowego, biegnie od pierwszego dnia następnego miesiąca.
 10. Brak załączonego do faktury miesięcznego wykazu udzielania świadczeń, jego sprzeczność ze stanem faktycznym lub Harmonogramem stanowi podstawę odmowy wypłaty wynagrodzenia i zwrotu faktury w celu poprawnego jej wystawienia i udokumentowania.

§ 7.

INNE ŚWIADCZENIA SZPITALA

1. Dla realizacji umowy Szpital zobowiązuje się zabezpieczyć Terapeucie zajęciowemu korzystanie z obiektów i infrastruktury Szpitala zgodnie ze standardami udzielania świadczeń medycznych obowiązujących lub ustalonych przez Szpital, standardami udzielania świadczeń medycznych ustalonych przez Narodowy Fundusz Zdrowia oraz zobowiązuje się zapewnić obsługę administracyjną i gospodarczą.
2. Terapeuta zajęciowy udziela świadczeń medycznych przy wykorzystaniu materiałów medycznych, materiałów i artykułów sanitarnych dostarczonych przez Szpital, wyników badań laboratoryjnych znajdujących się w dyspozycji Szpitala, w zakresie, w jakim jest to potrzebne do udzielania przez Terapeutę zajęciowego świadczeń zdrowotnych na rzecz pacjentów Szpitala.
3. Szpital udostępnia nieodpłatnie sprzęt i aparaturę medyczną należącą do Szpitala wyłącznie do realizacji obowiązków określonych w niniejszej umowie.
4. Koszty świadczeń określonych w pkt. 1-3, w tym koszty konserwacji i naprawy sprzętu i aparatury medycznej, pokrywa Szpital.
5. Terapeuta zajęciowy w związku z udzieleniem świadczeń zdrowotnych jest upoważniony do przetwarzania danych osobowych w zakresie niezbędnym do realizacji niniejszej umowy na zasadach określonych w wewnętrznych procedurach Szpitala (Administratora Danych).

§ 8.

DZIAŁALNOŚĆ KONKURENCYJNA

1. Terapeuta zajęciowy zobowiązuje się do zachowania lojalności w stosunku do Szpitala oraz jego przedstawicieli, dbania o dobre imię Szpitala wobec pacjentów, personelu, placówek medycznych oraz osób trzecich, ochrony interesów Szpitala, natychmiastowego informowania o przypadkach, okolicznościach

- i sytuacjach, w których interesy te mogłyby być lub zostały naruszone, a także, nierozpowszechniania jakichkolwiek informacji, które mogłyby naruszyć wizerunek lub dobre imię Szpitala.
2. Z zastrzeżeniem poniższych postanowień, realizacja niniejszej umowy nie ogranicza praw Terapeuty zajęciowego do podejmowania pracy w innym miejscu i czasie oraz dla innych podmiotów, oraz prowadzenia indywidualnej praktyki lekarskiej poza siedzibą Szpitala, pod warunkiem, że prowadzenie takiej działalności nie będzie ograniczało zdolności Terapeuty zajęciowego do realizacji niniejszej umowy i nie będzie się odbywało w czasie określonym w Harmonogramie.
 3. W czasie świadczenia usług na rzecz szpitala Terapeuta zajęciowy zobowiązany jest udzielać świadczeń objętych niniejszą umową wyłącznie na rzecz pacjentów wskazanych przez Szpital. Świadczenia mogą dotyczyć również działalności naukowej, dydaktycznej (kierownicy specjalizacji), szkoleniowej (udział w szkoleniach), prowadzenia badań klinicznych i innych działań podnoszących rangę szpitala. Warunkiem akceptacji tego typu aktywności jest zgoda Lekarza Kierującego Oddziałem, w przypadku Lekarza Kierującego Oddziałem zgoda Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa.
 4. Na terenie Szpitala Terapeuta zajęciowy nie może prowadzić działalności konkurencyjnej dla statutowej działalności Szpitala (w szczególności chodzi o działania z użyciem zasobów – sprzętu i pomieszczeń, bez ewidencji tych działań). Terapeuta zajęciowy oświadcza, że działalności takiej nie prowadzi i nie będzie prowadził.
 5. Świadczenie przez Terapeutę zajęciowego w czasie trwania niniejszej umowy usług konkurencyjnych na rzecz innych podmiotów leczniczych w zakresie objętym umową, zwłaszcza mogących narazić Szpital na niewykonanie kontraktu z NFZ lub znaczący spadek jego przychodów może nastąpić wyłącznie po powiadomieniu Szpitala i pod warunkiem, że działalność ta nie wpłynie negatywnie, na jakość usług świadczonych przez Terapeutę zajęciowego w Szpitalu.
 6. Terapeucie zajęciowemu nie wolno prowadzić żadnych działań, które można uznać za działania na szkodę Szpitala. W szczególności zabronione jest zachęcanie pacjentów, którym udzielane jest świadczenie w Szpitalu do korzystania ze świadczeń w analogicznym terminie i na podobnym poziomie w innych podmiotach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Szpitala.
 7. Terapeucie zajęciowemu nie wolno pobierać od pacjentów lub ich rodzin na rachunek własny lub innych podmiotów jakichkolwiek opłat z tytułu wykonywania świadczeń będących przedmiotem niniejszej umowy.

§ 9.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA SZKODY

1. Odpowiedzialność za szkody wyrządzone przy udzielaniu świadczeń zdrowotnych wynikających z niniejszej umowy Terapeuta zajęciowy ponosi na zasadach określonych ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej i Kodeksem cywilnym.
2. Przez cały okres obowiązywania umowy Terapeuta zajęciowy zobowiązany jest do:
 - 1) posiadania ważnego ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej podmiotu wykonującego działalność leczniczą,
 - 2) utrzymania sumy gwarancyjnej i wartości ubezpieczenia nie niższej, niż obowiązująca przy zawarciu niniejszej umowy,
 - 3) okazywania aktualnej polisy ubezpieczeniowej i przekazania Szpitalowi jej kopii przed upływem okresu ważności dotychczasowej polisy.
3. Strony zobowiązane są aktywnie współdziałać w wyjaśnieniu okoliczności stanowiących podstawę zgłoszenia szkody, o której mowa w pkt. 1. W szczególności Terapeuta zajęciowy zobowiązany jest udzielić niezwłocznie do 3 dni pisemnych wyjaśnień odnośnie okoliczności udzielenia lub odmowy udzielenia świadczeń medycznych stanowiących podstawę zgłoszenia szkody lub skargi.
4. Odpowiedzialność za utratę albo uszkodzenie sprzętu lub aparatury medycznej należących do Szpitala Terapeuta zajęciowy ponosi tylko w wypadku, jeżeli szkoda jest następstwem używania ich w sposób sprzeczny z umową, ich właściwościami lub przeznaczeniem albo rażącego niedbalstwa w ich zabezpieczeniu.

§ 10. KARY UMOWNE

1. Na wypadek niewykonania lub nienależytego wykonania niniejszej umowy Strony ustalają następujące kary umowne:
 - 1) w wysokości 2000 zł – za każdy przypadek:
 - a) niewywiązania się przez Terapeutę zajęciowego z udzielania świadczeń zgodnie z postanowieniami niniejszej umowy, w tym udzielania świadczeń niezgodnie z deklarowaną minimalną liczbą godzin w miesiącu lub niezgodnie z Harmonogramem, z wyłączeniem niezdolności z powodu choroby, siły wyższej, oraz planowej przerwy w udzielaniu świadczeń.
 - b) naruszenia postanowień § 8 pkt 3-7 umowy,
 - c) wykonywania umowy lub przebywania na terenie Szpitala pod wpływem alkoholu lub innych środków odurzających, środków farmakologicznych bez uzasadnienia medycznego;
 - 2) w wysokości 1000 zł – za każde uchybienie w postaci:
 - a) udaremniania lub przeszkadzania kontroli przeprowadzonej przez Szpital, Narodowy Fundusz Zdrowia oraz inne uprawnione organy i podmioty albo niewykonania w wyznaczonym terminie zaleceń pokontrolnych,
 - b) nienależytego prowadzenia dokumentacji medycznej,
 - c) złożenia niezgodnego ze stanem faktycznym miesięcznego wykazu czasu udzielania świadczeń medycznych, o którym mowa w § 6 pkt.2,
 - d) niezłożenia w wyznaczonym terminie wyjaśnień, o których mowa w § 9 pkt 3.
2. Strony zgodnie postanawiają, iż w okresie obowiązywania umowy kary umowne będą potrącane na podstawie noty obciążeniowej z bieżącego wynagrodzenia, a po jej rozwiązaniu podlegają one zapłacie w terminie 7 dni od daty doręczenia noty obciążeniowej.
3. Kary umowne, o których mowa w ustępach poprzedzających nie mogą przekraczać 40% łącznego wynagrodzenia przewidzianego w niniejszej umowie przez okres na jaki umowa została zawarta.
4. Szpital zastrzega sobie prawo do dochodzenia na zasadach ogólnych naprawienia szkód wynikłych ze zdarzeń innych, niż wymienione w ust. 1 oraz odszkodowania uzupełniającego przewyższającego wysokość kary umownej.
5. Naliczenie i zapłata kary umownej nie zwalnia Terapeuty zajęciowego z obowiązku wykonania uchybionej czynności i nie wyłącza możliwości rozwiązania przez Szpital umowy bez wypowiedzenia w przypadkach przewidzianych w § 11 pkt 4 ppkt 3 i pkt 5.

§ 11. CZAS TRWANIA UMOWY

1. Umowa zostaje zawarta na czas określony – **od dnia** **do dnia**
2. Jeżeli w toku wykonywania umowy wystąpią okoliczności, których nie można było przewidzieć przy jej zawieraniu, Strony podejmą negocjacje w celu zmiany umowy, w tym skrócenia czasu jej trwania lub okresu wypowiedzenia.
3. Umowa może być rozwiązana:
 - 1) za porozumieniem Stron w każdym czasie,
 - 2) przez każdą ze Stron za 2-miesięcznym okresem wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego,
 - 3) w drodze wypowiedzenia przez Szpital bez zachowania okresu wypowiedzenia – w przypadkach określonych w pkt. 4 .
4. Szpital może rozwiązać niniejszą umowę bez zachowania okresu wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego w razie :
 - 1) zmiany zasad kontraktowania i warunków finansowania świadczeń przez Narodowy Fundusz Zdrowia w sposób znacznie odbiegający od obowiązujących w dniu podpisania umowy i powodujący istotny spadek przychodu Szpitala z tego tytułu;
 - 2) zmian organizacyjnych polegających na likwidacji, znacznemu ograniczeniu lub określeniu innego sposobu udzielania świadczeń zdrowotnych, jak również w przypadku udokumentowanego

- istotnego spadku ilości pacjentów przez ostatnie dwa miesiące poprzedzające rozwiązanie umowy;
- 3) powtarzających się przypadków nienależytego udzielania świadczeń przez Terapeutę zajęciowego lub ograniczenia ich zakresu, realizacji umowy z naruszeniem zawartych przez Szpital umów z płatnikami, obowiązujących w Szpitalu zasad i porządku udzielania świadczeń, obowiązujących reguł BHP, zarządzeń Dyrektora Szpitala.
5. Szpital może rozwiązać niniejszą umowę niezwłocznie w razie:
- 1) w przypadku zaistnienia ważnych powodów,
 - 2) utraty przez Terapeutę zajęciowego uprawnień do wykonywania zawodu;
 - 3) popełnienia w czasie trwania umowy przestępstwa;
 - 4) wykonywania przez Terapeutę zajęciowego umowy pod wpływem alkoholu lub innych środków odurzających, środków farmakologicznych bez uzasadnienia medycznego; lub przebywania pod wpływem tych środków na terenie Szpitala;
 - 5) nieudokumentowania zawarcia umowy ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej, odbycia wymaganego szkolenia z zakresu BHP i wymaganych badań dopuszczających do udzielania świadczeń zdrowotnych;
 - 6) nieusprawiedliwionej odmowy udzielenia świadczenia zdrowotnego lub udzielenia jej w sposób oczywiście nienależyty w przypadkach stanowiących bezpośrednie zagrożenie życia lub istotnego pogorszenia zdrowia pacjenta;
 - 7) pobrania nienależnych opłat za świadczenia będące przedmiotem umowy.

§ 12. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Terapeuta zajęciowy nie może bez pisemnej zgody Szpitala i organu tworzącego Specjalistyczny Szpital im. dra Alfreda Sokołowskiego z siedzibą w Wałbrzychu przenieść wierzytelności wynikającej z niniejszej Umowy na osoby trzecie.
2. Zmiana i rozwiązanie umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Niniejsza umowa określa wszystkie wzajemne zobowiązania Stron i zastępuje wszelkie wcześniejsze ustalenia pomiędzy stronami podjęte w zakresie nią uregulowanym.
4. Strony zobowiązują się w razie ewentualnego sporu co do obowiązywania umowy lub sposobu jej realizacji do podjęcia wszelkich działań prowadzących do polubownego jego zakończenia. W przypadku niemożności polubownego zakończenia sporu, spory z związane z zawarciem i wykonaniem niniejszej umowy rozpoznawać będzie sąd właściwy dla siedziby Szpitala.
5. Strony zobowiązują się do zachowania w tajemnicy wobec osób trzecich warunków współpracy określonych niniejszą umową, jak również nieudostępniania tym osobom żadnych informacji pozyskanych w związku i przy okazji wykonywania umowy w okresie trwania niniejszej umowy, jak również po jej zakończeniu, pod rygorem odpowiedzialności cywilnej za wszelkie szkody poniesione przez drugą Stronę z tytułu nieuprawnionego ujawnienia informacji poufnych, a także za naruszenie dóbr osobistych.
6. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa.
7. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.
8. W celu spełniania obowiązków określonych przez Administratora Danych (Udzielającego Zamówienie) określonych w art. 13 pkt.1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO) do niniejszej umowy dołączono stosowne informacje, które stanowią załącznik nr 2.

TERAPEUTA ZAJĘCIOWY

SZPITAL